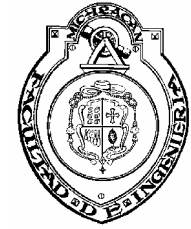




CARÁTULA DE ASIGNATURA



		H/S/S	CRÉDITOS		
NOMBRE DE LA ASIGNATURA	CLAVE	TEÓRICA: <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relaciones Humanas	HU060354	PRÁCTICA: <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		TOTAL:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DEPARTAMENTO	PREREQUISITOS				
Humanidades	Ninguno				

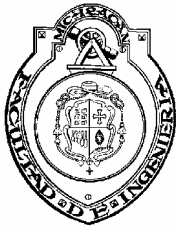
OBJETIVOS GENERALES. Al finalizar el curso el alumno será capaz de: Que el estudiante de Ingeniería y futuro Ingeniero Civil, aprenda a relacionarse positiva, constructiva y ampliamente con los diferentes sectores que constituyen su entorno social, de manera que logre los objetivos y metas, humanizando los procesos y procedimientos, consciente que el recurso más importante en su actividad lo constituyen las personas.

TEMAS PRINCIPALES: 1. Las relaciones humanas. 2. Autoestima 3. Motivación positiva y negativa 4. Manejo de conflictos y toma de desiciones 5. Comunicación y superación personal 6. Liderazgo.

BIBLIOGRAFÍA GENERAL O BÁSICA: 1. Administración de recursos humanos, Arias Galicia, Fernando, Edit. Trillas. 2. Administración de recursos humanos, Idalberto Chiavenato, Edit. Mc Graw Hill. 3. Relaciones humanas, Soria Murillo, Limusa. 4. Hacia una comunicación administrativa integral, Flores de Gortari Sergio/Orozco Gutiérrez, Emiliano, Edit. Trillas. 5. Administración de recursos humanos, O. Jeff Harris, Edit. Limusa.

M.C. Patricia Araiza Chávez
Vo. Bo.
JEFE DEL DEPARTAMENTO QUE IMPARTE LA MATERIA

Dr. Juan Antonio Chávez Vega
COMITÉ DE PLANES DE ESTUDIO



NOMBRE DE LA ASIGNATURA

Relaciones Humanas

CLAVE

HU060354

DEPARTAMENTO

Humanidades

H/S/S

CRÉDITOS

TEÓRICA:

3

6

PRÁCTICA:

0

0

REQUISITOS

Ninguno

TOTAL:

3

6

1. OBJETIVOS GENERALES: Que el estudiante de Ingeniería y futuro Ingeniero Civil, aprenda a relacionarse positiva, constructiva y ampliamente con los diferentes sectores que constituyen su entorno social, de manera que logre los objetivos y metas, humanizando los procesos y procedimientos, consciente que el recurso más importante en su actividad lo constituyen las personas.

2. TEMAS: 1. Las relaciones humanas. 2. Autoestima 3. Motivación 4. Manejo de problemas y toma de decisiones 5. Comunicación 6. Superación personal 7. Liderazgo

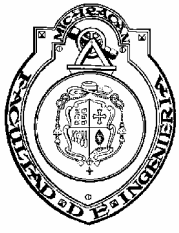
3. BIBLIOGRAFÍA GENERAL: 1. Administración de recursos humanos, Arias Galicia, Fernando, Edit. Trillas. 2. Administración de recursos humanos, Idalberto Chiavenato, Edit. Mc Graw Hill. 3. Relaciones humanas, Soria Murillo, Edit. Limusa. 4. Hacia una comunicación administrativa integral, Flores de Gortari Sergio/Orozco Gutiérrez Emiliano, Edit. Trillas. 5. Administración de recursos humanos, O. Jeff Harris, Edit. Limusa.

OTROS RECURSOS: Periódicos, revistas, internet, lecturas complementarias

4. IMPORTANCIA DE LA ASIGNATURA: Permite a los alumnos conocer y prever el comportamiento de los recursos humanos en la construcción para la toma de decisiones respecto a sus colaboradores y actuar en consecuencia.

5. CONOCIMIENTOS PREVIOS: Ninguno.

6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE ACUERDO CON LOS TEMAS: 1.- Ubicar al alumno en el contexto social, económico y político que le toca vivir.
2.- Valoración del individuo en su ser y quehacer.
3.- Conocer y aplicar las técnicas de la motivación positiva y negativa en su desarrollo profesional.
4.- Dotar de la herramienta necesaria que permita superar situaciones no previstas para la toma de decisiones adecuadas.
5.- El alumno conocerá las técnicas y métodos para el logro de una comunicación integral.
6.- Alcanzar la realización personal y trascender.
7.- Reforzar la capacidad del Ingeniero Civil para ejercer la capacidad del liderar.



7. MÉTODO: Metacognición, constructivista.

8. EVALUACIÓN: Exámen parcial y trabajos complementarios.